

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO ACCESSORIO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DEL PERSONALE DIRIGENTE DI II FASCIA DELLA SCUOLA UNIVERSITARIA SUPERIORE GRAN SASSO SCIENCE INSTITUTE AI SENSI DELL'ART. 40, C. 3-SEXIES D.LGS. N. 165/2001 (SCHEMA CIRCOLARE MEF N. 25 DEL 19 LUGLIO 2012)

ANNO 2024

PARTE I – INDICAZIONI GENERALI

La presente relazione è predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e sul modello della circolare MEF del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2001 contenente lo schema standard di relazione illustrativa ai contratti integrativi.

PARTE II – RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Accordo di ripartizione del Fondo Accessorio del personale dirigente del GSSI

II.1 – Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di C.C.I. sottoscritta il 14/10/2024
Periodo temporale di vigenza	Annualità 2024
Composizione della delegazione trattante	1) Per l'Amministrazione: Rettrice, Direttore Generale 2) RSU di Ateneo; 3) O.O.S.S. comparto Università: CGIL, CISL, UIL.
Soggetti destinatari	Personale dirigente del GSSI
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ipotesi di destinazione del Fondo per il trattamento accessorio del personale dirigente

	<p>Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Da acquisire</p>
<p>Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) previsto dall’art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 che include tra gli altri il Piano della performance.</p> <p>Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 è stato adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 24/01/2024 come sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione ed è pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web di Ateneo al seguente link: clicca qui</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009.</p> <p>Il Piano Triennale per la trasparenza e l’integrità per il triennio 2024-2026, in ossequio alle indicazioni ANVUR formulate in data 20.12.2017 con la Nota di Indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2020-2022, è stato adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 24/01/2024 come allegato n. 1 al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).</p> <p>Il Piano è pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web di Ateneo al seguente link: clicca qui</p>
		<p>È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009.</p> <p>I documenti di programmazione e di performance sono pubblicati nella sezione “Performance” della pagina Amministrazione Trasparente del sito istituzionale di Ateneo, al seguente link: clicca qui</p>

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009.
--	--	--

Tabella 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto, ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge – annualità 2024

II.2 – Modulo 2

Illustrazione dell'articolato dell'accordo

Alla luce del nuovo CCNL Dirigenti Istruzione e Ricerca relativo al triennio 2019 - 2021, sottoscritto il 7 agosto 2024, in data 14/10/2024 veniva sottoscritta l'Ipotesi di Contratto integrativo per l'anno 2024 relativamente a quanto di seguito:

- art. 1): destinazione delle risorse per il trattamento accessorio personale dirigente di II fascia:

	Proposta di destinazione delle risorse		
Totale Fondo costituito lordo dipendente 2024	Retribuzione di posizione		Retribuzione di risultato proposta
	Parte fissa	Parte variabile proposta	
53.256,46	14.125,11 (di cui 13.345,11 posizione parte fissa 2024 e 780,00 arretrato incremento contrattuale)	30.131,35	9.000,00
Totale Oneri carico ente	(oneri carico ente al 38,38%)	11.564,41 (oneri carico ente al 38,38%)	2.943,00 (oneri carico ente al 32,70%)
19.928,63	5.421,22	11.564,41	2.943,00
Totale Fondo costituito lordo ente	fissa con oneri carico ente al 38,38%)	variabile con oneri carico ente al 38,38%)	risultato con oneri carico ente
73.185,09	19.546,33	41.695,76	11.943,00

L'Aquila, (data della firma digitale)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Mario Picasso)